

IMPLEMENTASI KAIDAH MUAMALAH PADA PERCETAKAN CV. NEKAD ROMO UNTUK MENINGKATKAN KUALITAS KARYAWAN

Singgih Prayogo, Nawa Angkasa
Institut Agama Islam Negeri Metro Lampung
singgihprayogo129@gmail.com

Abstract : This research aims to provide exposure or implementation results in an effort to improve the performance of employees in one's business. This research uses descriptive qualitative methods to determine the perspective of Islamic values in the implementation of the rule of law in employee performance. The object or place taken in this study is a CV by Nero. The data is collected using primary data obtained from interviews with business owners, employee representatives, and customer representatives by testing the validity of the data using triangulation. Data collection techniques through interviews, documentation, and even documentation

Keywords: Employees; Performance; Effort.

Mu'amalah : Jurnal Hukum Ekonomi Syariah

Website : <http://e-journal.metrouniv.ac.id/index.php/muamalah/index>

Received : 2022-05-10 | Reviewed : 2020-06-05 | Published : 2022-06-30

DOI : <https://doi.org/10.32332/muamalah.v2i1.7293>



This is an open access article distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/), which permits unrestricted use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

Pendahuluan

Bisnis adalah aktivitas ekonomi di mana barang dan jasa ditukar, dibeli, dibuat dan dipasarkan, bekerja dan mempekerjakan, dan interaksi lainnya dengan tujuan mendapatkan keuntungan. Dalam bisnis modern, uang adalah bentuk untung, tetapi itu tidak nyata bagi bisnis. Yang penting ialah kegiatan antar manusia ini bertujuan untuk mencari untung, sehingga menjadi kegiatan ekonomi. Namun, perlu dicatat bahwa pencarian keuntungan dalam bisnis tidak dilakukan secara sepihak, tetapi dalam interaksi yang menguntungkan kedua belah pihak. Dengan bertambahnya mesin cetak dan peralatan lainnya. Digitalisasi di percetakan itu dapat berperan untuk memproses suatu langkah kedepannya.

Dunia bisnis saat ini mulai berkembang pesat, dari kalangan pemuda sampai dewasa masih diminati dikalangan. Untuk pebisnis pemula biasanya ada hanya mencoba-coba namun belum memperhatikan bagaimana memperoleh keuntungan yang tidak merugikan sesamanya.

Dari segi bekerja atau mencari nafkah dalam perspektif islam itu sebuah kewajiban serta beribadah. Kerja menurut muslich juga merupakan salah satu sebab atau sarana syar'i untuk kepemilikan harta individu. Bahwasannya komitmen keislaman sangat menekankan keharusan bekerja bagi manusia di muka bumi ini dalam rangka mencari rezeki yang diberikan Allah SWT agar manusia dalam konteks melaksanakan fungsinya sebagai khalifah di muka bumi untuk beribadah kepada Allah SWT.¹

Etika bisnis Islami adalah menyangkut *Business Firm* dan atau *Business Person*, yang mempunyai arti yang bervariasi. Berbisnis berarti suatu usaha yang menguntungkan. Jadi etika bisnis Islami adalah studi tentang seseorang atau organisasi melakukan usaha atau kontak bisnis yang saling menguntungkan sesuai dengan nilai-nilai ajaran Islam.²

Etika Bisnis Islam merupakan setiap pelaku usaha harus berpegang teguh pada prinsip bisnis yang sesuai nilai-nilai Islam. Menurut Imam Ghazali yang dikutip dalam Sofyan, ada beberapa prinsip bisnis Islami yaitu :

1. Apabila seseorang memiliki kebutuhan sesuatu, kita harus memberikan dengan keuntungan yang minimal. Jika itu diperlukan sebuah keuntungan.
2. Apabila orang membeli sebuah barang dari orang miskin, harga sepatasnya dilebihkan.
3. Apabila ada orang yang melakukan hutang dan kurang mampu untuk membayar, maka diperpanjang, tidak memberatkan dan sebaiknya dibebaskan.
4. Untuk pelaku yang membeli, kurang puas dan ingin memulangkan barangnya, maka harus diterima jika dipulangkannya.
5. Bagi yang berhutang segera untuk melunasi hutangnya
6. Apabila jual beli dilakukan dengan kredit, maka jangan memaksakan kehendak untuk pembeli mampu membeli barang tersebut.³

¹ Armansyah Walian Walian, "KONSEPSI ISLAM TENTANG KERJA Rekonstruksi Terhadap Pemahaman Kerja Seorang Muslim," *An Nisa 'a* 7, no. 1 (2012): 65–80.

² https://www.academia.edu/35464288/ETIKA_BISNIS_PERSPEKTIF_ISLAM diunduh Oktober 2023

³ Fitri Amalia, "Etika Bisnis Islam: Konsep Dan Implementasi Pada Pelaku Usaha Kecil," *Al-Iqtishad: Journal of Islamic Economics* 6, no. 1 (2014): 116–25, <https://doi.org/10.15408/ijies.v6i1.1373>.

Implementasi kaidah muamalah lima asas disebutkan oleh Dr. Abbas Arfan dalam buku 99 kaidah fiqh muamalah kulliyah yaitu *Taba'dul al-Mana'fi, Keadilan, Keridhoan, Kejujuran dan Ketaqwaan*⁴

Kinerja dapat diartikan dari pengertian *Performance*, ada juga yang memberikan pengertian *Performance* sebagai hasil kerja atau prestasi kerja.⁵ Kinerja menurut sulistiyani terdapat aneka ragam dalam artiannya sangat penting. Dimensi yang satu kurang lebih sangat diperlukan dari ragam lainnya. Sehingga dalam pengukuran semua dimensinya diukur dan diberlakukan sama. Sehingga kegiatan ini dapat menjadi Langkah untuk pengambilan keputusan-keputusan pengukuran tentang pelaksanaan kerjanya.⁶

Kinerja seorang karyawan yang bersifat individu untuk memungkinkan ketercapaian yang berbeda pada saat setiap karyawan, sebab kemampuan akaryawan sangat berbeda-beda. Untuk yang mendapatkan penghargaan kinerja karyawan ada proses penilaian untuk setiap karyawan agar bekerja dengan menjunjung nilai keprofesionalan.

Berdasarkan urain diatas, peneliti ingin menguraikan hasil pemaparan tersebut untuk menganalisis dan mengamati konsep Implementasi Kaidah Muamalah pada Percetakan CV. Nekad Romo untuk Meningkatkan Kualitas Karyawan.

Metode

Peneliti ini menggunakan metode penelitian dengan pendekatan Kualitatif Deskriptif, peneliti akan melakukan penelitian lapangan dengan mengumpulkan data-data dari responden secara langsung⁷. Tempat penelitian di Kota Metro Provinsi Lampung, sedangkan waktu penelitian dilaksanakan pada bulan Januari-Maret. Teknik pengumpulan data diperoleh melalui metode wawancara, dokumentasi dari sumbernya.

⁴ Moh.AbdurRohman Wahid, "Peran Kaidah Fiqh Terhadap Pengembangan Ekonomi Islami," *Jurnal Ekonomi Islam (Islamic Economics Journal)* 04, no. 02 (2016).

⁵ Apip Supriatna and Mamun Sutisna, "Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pdam Tirta Bumi Wibawa Kota Sukabumi)," *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi* 2, no. 3 (2017): 43, <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i3.92>.

⁶ Nur Assyifa, "Analisis Kinerja Pegawai Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Kementerian Energi Sumber Daya Mineral (Studi Kasus Direktorat Jendral Minyak Dan Gas Bumi)," *Jurnal SDM*, 2014, 1–13.

⁷ Sewa Rental Mobil and Perjanjian Dalam Islam, "Volume 4 Nomor 2, Tahun 2021 *Penerapan Etika Bisnis Islam Pada Rental Mobil Bilqis Wiyung Surabaya*" 4, no. 2006 (2021): 123–33.

Selain itu peneliti menggunakan data sekunder seperti undang-undang, buku, jurnal dan lain sebagainya.

Peneliti selanjutnya menggunakan metode deduktif yang mengungkapkan fakta-fakta untuk menarik kesimpulan dari hasil penelitian,⁸.

Analisis Kaidah Muamalah

Salah satu bagian dari hukum Islam yang mengatur hubungan antar individu dalam masyarakat adalah muamalah, yang berkaitan dengan transaksi kebendaan, seperti transaksi jasa dan kewajiban finansial. Menurut Wahbah Zuhailly, fiqh al muamalah mencakup banyak hal, seperti hukum pernikahan, transaksi jual beli, hukum pidana, perdata, perundang-undangan, kenegaraan, keuangan, ekonomi, dan akhlak dan etika. Namun, penulis ingin mengartikan "muamalah maaliyah", yaitu transaksi dengan barang berharga.⁹

Sedangkan bisnis islam menurut Yusanto dan Wijaya, etika bisnis ialah serangkaian aktivitas pelaku usaha dari berbagai usaha yang tanpa Batasan jumlah kepemilikan hartanya. Namun terdapat pembatasan dari segi memperolehnya serta pendayagunaan hartanya.¹⁰

Sehingga kita simpulkan kaidah islam ialah suatu perangkat nilai tentang halal-haram, baik-buruk, benar-salah dalam dunia usaha berdasarkan prinsip-prinsip moralitas yang sesuai dengan nilai-nilai keislaman.

Berikut kaidah muamalah yang penulis gunakan untuk menjadi landasan teori:

a. *Taba'dul al-Mana'fi*

Taba'dul al-Mana'fi dengan kata lain, segala jenis transaksi harus menghasilkan keuntungan dan manfaat bagi semua pihak yang terlibat.

Percetakan CV. Nekat Romo Digital Printing yaitu dengan selalu memegang teguh prinsip *Taba'dul al-Mana'fi*, karena setiap kegiatan yang dilakukan untuk mencari ridho Allah SWT. Pola yang dibangun adalah untuk saling

⁸ Luhur Moekti Prayogo, "Penelitian Deduktif Dan Induktif (Research Method In Remote Sensing) Dosen Pengampu :," no. December (2020), <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.27977.16485>.

⁹ Eka Sakti Habibullah, "Prinsip-Prinsip Muamalah Dalam Islam," *Ad Deenar: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam* 2, no. 01 (March 31, 2018): 25, <https://doi.org/10.30868/ad.v2i01.237>.

¹⁰ Syuhada' Sita Hidayati, "Pengaruh Penerapan Etika Bisnis Islam Terhadap Tingkat Transaksi Jual Beli Di Pasar Tradisional (Studi Kasus Pada Pasar Desa Kapas Bojonegoro)," *ADILLA : Jurnal Ekonomi Syariah* 05, no. 01 (2022).

mensejahterakan para karyawan dan para partner bisnis baik pemula serta reseller dunia printing. Sesuai dengan Qur'an Surat Al-Kahfi ayat 46 yang berarti "*Harta dan anak-anak adalah perhasian kehidupan dunia tetapi amal kebajikan yang terus menerus adalah lebih baik pahalanya disisi Tuhanmu serta lebih baik untuk menjadi harapan*".¹¹

Ayat tersebut menjelaskan bahwa yang hanya bisa diharapkan untuk membantu kelak yaitu pahala amal perbuatan kebajikan bukanlah kekayaan maupun perihal duniawinya, maka sebagai khalifah dimuka bumi ini dimaksudkan untuk tidak terlena dengan urusan duniawi dan hidup hanya untuk mengejar kekayaan saja tetapi harus melakukan perbuatan kebajikan atas aktivitas-aktivitas. Sehingga menjadi pemilik usaha semua perbuatannya untuk mencari ridho Allah SWT bukan hanya semata-mata mengejar kekayaan.

b. Keadilan

Asas yang berupa prinsip keadilan dalam bidang perniagaan yang mengatakan bahwa harta tidak harus dimiliki oleh segelintir orang, sehingga harta harus dibagi secara merata di antara masyarakat kaya dan miskin. Menurut asas keadilan, hubungan perdata tidak boleh mengandung elemen penindasan, penipuan, atau pengambilan kesempatan saat pihak lain dalam kesempitan. Selain itu, asas ini mengatakan bahwa usaha atau ikhtiar seseorang harus sebanding dengan hasil yang mereka peroleh.

Impelementasi pada keadilan yaitu Dalam bisnis, ada aturan muamalah yang melarang transaksi yang mengandung riba, zalim, maysir, gharar, atau barang haram.¹²

Sifat penyeimbang ini lebih dari semata- mata ciri alam, dia merupakan kepribadian dinamika yang wajib diperjuangkan oleh tiap muslim dalam melaksanakan kehidupannya.¹³

Nilai-nilai keadilan dalam pola yang dibangun oleh perusahaan tersebut untuk bersaing pasar dengan yang sesama. Perilaku usaha percetakan kepada Karyawan sebagai implementasi keadilan adalah perusahaan tidak pernah memilah memilih

¹¹ Kementrian Agama Repeublik Indonesia, "Al-Qur'an Dan Terjemahan" (Jakarta, 2019), <https://lajnah.kemenag.go.id>.

¹² Fathurrahman Djamil, *Hukum Ekonomi Islam* (Jakarta: Sinar Grafika, 2013). h.155

¹³ M. Arif Hakim, "Peran Etika Kerja Islam Dalam Meningkatkan Kinerja Pustakawan Pada Perpustakaan Perguruan Tinggi," *Jurnal Perpustakaan Libraria 2* (2014): 82–100.

dalam pemberlakuannya karyawan dengan baik, berdasarkan kinerja dan pembagian bonus sesuai dengan kinerja sesama karyawan ataupun pimpinan.

“Kerja di Percetakan Nero Digital Printing sangat baik, kami selalu diberikan bonus untuk penilaian kinerja kami dinilai langsung oh pemiliknya, dan kinerja timnya melalui membantu teman-teman menyelesaikan pekerjaannya”. (Deni Abidin, Wawancara Maret 2023).

c. Keridhoan dan Kerelaan

Berlandaskan dengan keridhoan dan kerelaan, A.Djazulli berpendapat bahwa maksudnya adalah bahwa apabila seseorang telah ridha terhadap sesuatu, maka mereka telah ridha untuk menanggung resiko akibat dari keputusan tersebut.¹⁴

Kerelaan merupakan hak-hak tanggung jawab yang bebas namun tetap melaksanakan norma-norma. Sehingga Percetakan CV. Nero Digital Printing menerapkan system usahanya yang selalu bersaing dengan *competitor* lainnya dengan cara sehat, professional, dan kualitas. Sehingga tidak terdapat paksaan dari pelanggan manapun sehingga secara sukarela akan memberikan kepercayaan oleh pelanggan.

Selain itu kerelaan yang diterapkan tidak pernah memaksakan untuk mengatur karyawan secara keras, tapi melakukannya sesuai dengan prosedur.

d. Kejujuran

Kebebasan tanpa batasan merupakan sesuatu perihal yang dilakukan mustahil dicoba oleh manusia sebab tanpa menuntut terdapatnya pertanggungjawaban dan akuntabilitas. Buat memenuhi tuntutan keadilan serta kesatuan, manusia butuh mempertanggungjawabkan seluruh tindakannya. Secara berfikir logiika tanggung jawab berada dengan kehendak bebas tersebut. Ia melakukan yang bebas dan apa yang dicoba bebas yang dilakukan oleh tindak laku yang dipertanggung jawabkan oleh manusia itu.¹⁵

Percetakan Dunia Printing menerapkan prinsip tanggung jawab sejak berdiri hingga sekarang kepada karyawan. Seperti gaji karyawan yang tepat waktu, memberikan bonus dan intensif bagi karyawan yang berilaku jujur. Serta sering

¹⁴ A. Djazuli, *Kaidah-Kaidah Fikih: Kaidah-Kaidah Hukum Islam Dalam Menyelesaikan Masalah-Masalah Yang Praktis* (Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2006).

¹⁵ Oleh Nip and Prodi Fakultas, “ANALISIS ETIKA BISNIS ISLAM PADA PETANI GARAM (Studi Di Kuala Cangkoi , Kecamatan Lapang , Aceh Utara),” n.d.

diajak makan bersama dan fasilitas tempat tinggal. Wawancara dengan perwakilan karyawan wawancara tanggal 01 Maret 2023. Ardi mengatakan “gaji disini selalu sesuai mas, apalagi jika keuntungan usaha naik kita ditambah gajinya, fasilitas dari tempat tinggal sama sering diajak makan-makan bersama”.

Jika terjadi komplain oleh pelanggan ditanggung jawab oleh Pemilik, sehingga tugas karyawan hanya untuk bekerja sesuai dengan tupoksi masing-masing. Asalkan hal tersebut tidak direkayasa atau dilakukan penipuan baik karyawan atau pelanggan.

e. Ketaqwaan atau Kebaikan

Seluruh asas fiqih muamalah didasarkan pada Al-Bir wa al-Taqwa, yang berarti takut, hati-hati, jalan yang benar, dan meninggalkan yang tidak penting, melindungi dan menjaga diri dari murka Allah SWT. Maisir, Gharar, Haram, Riba, dan Bathil harus dihindari saat bertransaksi.¹⁶

Pada ketaqwaan ini didasarkan pada karyawan yaitu dengan memberikan waktu sholat lima waktu, menamabah niali spiritual keagamaan bagi karyawannya.

Impelementasi Kaidah Muamalah pada Percetakan CV. Nero Digital Printing

Pada kriteria hasil telah jelas kalau yang akan dijadikan evaluasi ialah hasil kerja dari para Karyawan baik kuantitas ataupun mutu, kuantitas serta mutu dari hasipekerjaan seseorang Karyawan wajib senantiasa dipertimbangan bertepatan sebab bila seorang Karyawan menuntaskan pekerjaan mereka dengan kuantitas optimal namun kualitas dari apa yang mereka kerjaan itu kurang baik ataupun kebalikannya hingga perihal tersebut tidak baik untuk industri serta apalagi dapat membatasi industri buat tumbuh. Oleh sebab itu seseorang Karyawan haruslah bekerja secara maksimal serta membagikan hasil pekerjaan mereka dengan kuantitas serta mutu yang optimal.

Karyawan Percetakan CV. Nero Digital Printing memberikan suatu hasil pekerjaannya dari segi kualitas dan pendidikanya, seperti yang dikatakan oleh pimpinan bahwa Pendidikan untuk karyawan itu dapat menghasilkan karya serta produktivitas semakinn meningkat.

¹⁶ Muhamad Kholid, “Prinsip-Prinsio Hukum Ekonomi Syariah Dalam Undnag-Undang Tentang Perbankan Syariah,” *Asy-Syari‘Ah* 20, no. 02 (2018).

“Alhamdulillah perusahaan sekarang bisa berjalan dengan baik, renovasi kantor dan bertambahnya pelanggan percetakan kami”. (M. Solihin, Wawancara Oktober 2021)

Peneliti juga melakukan observasi lapangan serta mengikuti magang design grafis di percetakan tersebut. Dan dalam observasi tersebut ada Pendidikan terlebih dahulu dari karyawan baru. Inovasi yang diberikan dari karyawan itu dapat menambah produktivitasnya.

Penelitian yang dilakukan pada percetakan Digital Printing memenuhi kriteria berupa pada penilaian kecakapan, berkomunikasi, loyalitas dalam usaha. Di perusahaan karyawan serta mampu bekerjasama dengan baik. Kriteria tersebut sesuai dengan prinsip kesatuan, keseimbangan, dan tanggung jawab sehingga karyawan mampu menjalin komunikasi dengan baik dan bekerja tim. Dan bertanggung jawab dengan baik.

Karyawan yang mampu melakukan kinerja dengan baik maka produktivitas akan lancar tanpa mengalami kemacetan. Karena dalam usaha percetakan kecepatan dan keefektifan waktu sangat diperlukan.

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwasannya pada implementasi kaidah-kaidah muamalah untuk meningkatkan kinerja karyawan di CV. Nero Digital Printing didasarkan pada asas-asas kaidah muamalah *Taba'dul al-Mana'fi*, Keadilan, Kejujuran, Keridhoan atau Kerelaan, dan Ketaqwaan atau Kebaikan. Metode pengembangan sumber daya manusia di CV. Nero Digital Printing sebanding dengan apa yang didasarkan pada asas tersebut. Metode ini mencakup merencanakan dan menarik sumber daya manusia yang berkualitas, menilai kinerja sumber daya manusia, memberikan motivasi kepada sumber daya manusia yang berkualitas, dan memelihara sumber daya manusia yang berkualitas. Karena perencanaan sumber daya manusia untuk menjadikan orang bermanfaat bagi orang lain, berbuat keadilan, ridho mencari keberkahan, melakukan perilaku jujur dan meningkatkan keimanan. Penelitian selanjutnya bisa dilaksanakan di CV. Atau Perusahaan yang lebih besar atau lembaga-lembaga keuangan syariah.

Daftar Pustaka

- A. Djazuli. *Kaidah-Kaidah Fikih: Kaidah-Kaidah Hukum Islam Dalam Menyelesaikan Masalah-Masalah Yang Praktis*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2006.
- Amalia, Fitri. “Etika Bisnis Islam: Konsep Dan Implementasi Pada Pelaku Usaha Kecil.” *Al-Iqtishad: Journal of Islamic Economics* 6, no. 1 (2014): 116–25. <https://doi.org/10.15408/ijies.v6i1.1373>.
- Assyifa, Nur. “Analisis Kinerja Pegawai Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Kementerian Energi Sumber Daya Mineral (Studi Kasus Direktorat Jendral Minyak Dan Gas Bumi).” *Jurnal SDM*, 2014, 1–13.
- Djamil, Fathurrahman. *Hukum Ekonomi Islam*. Jakarta: Sinar Grafika, 2013.
- Habibullah, Eka Sakti. “PRINSIP-PRINSIP MUAMALAH DALAM ISLAM.” *Ad Deenar: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam* 2, no. 01 (March 31, 2018): 25. <https://doi.org/10.30868/ad.v2i01.237>.
- Hakim, M. Arif. “Peran Etika Kerja Islam Dalam Meningkatkan Kinerja Pustakawan Pada Perpustakaan Perguruan Tinggi.” *Jurnal Perpustakaan Libraria* 2 (2014): 82–100.
- Kementerian Agama Repeublik Indonesia. “Al-Qur’an Dan Terjemahan.” Jakarta, 2019. <https://lajnah.kemenag.go.id>.
- Mobil, Sewa Rental, and Perjanjian Dalam Islam. “Volume 4 Nomor 2, Tahun 2021 PENERAPAN ETIKA BISNIS ISLAM PADA RENTAL MOBIL BILQIS WIYUNG SURABAYA” 4, no. 2006 (2021): 123–33.
- Moh.AbdurRohman Wahid. “Peran Kaidah Fiqh Terhadap Pengembangan Ekonomi Islami.” *Jurnal Ekonomi Islam (Islamic Economics Journal)* 04, no. 02 (2016).
- Muhamad Kholid. “Prinsip-Prinsip Hukum Ekonomi Syariah Dalam Undang-Undang Tentang Perbankan Syariah.” *Asy-Syari’ah* 20, no. 02 (2018).
- Nip, Oleh, and Prodi Fakultas. “ANALISIS ETIKA BISNIS ISLAM PADA PETANI GARAM (Studi Di Kuala Cangkoi , Kecamatan Lapang , Aceh Utara),” n.d.
- Prayogo, Luhur Moekti. “PENELITIAN DEDUKTIF DAN INDUKTIF (Research Method in Remote Sensing) Dosen Pengampu :,” no. December (2020). <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.27977.16485>.

Sita Hidayati, Syuhada'. "Pengaruh Penerapan Etika Bisnis Islam Terhadap Tingkat Transaksi Jual Beli Di Pasar Tradisional (Studi Kasus Pada Pasar Desa Kapas Bojonegoro)." *ADILLA : Jurnal Ekonomi Syariah* 05, no. 01 (2022).

Supriatna, Apip, and Mamun Sutisna. "Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pdam Tirta Bumi Wibawa Kota Sukabumi)." *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi* 2, no. 3 (2017): 43. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i3.92>.

Walian, Armansyah Walian. "KONSEPSI ISLAM TENTANG KERJA Rekonstruksi Terhadap Pemahaman Kerja Seorang Muslim." *An Nisa'a* 7, no. 1 (2012): 65–80.